

25.02.

## Прокуратура разъясняет:

**Само по себе отсутствие образования не может служить причиной увольнения педагогического работника, если он успешно работал до того, как в законодательстве появилось требование о дипломе**

14 ноября 2018 года Конституционный суд Российской Федерации пришёл к выводу, что само по себе отсутствие образования не может служить причиной увольнения педагогического работника, если он успешно работал до того, как в законодательстве появилось требование о дипломе, то надо учитывать предыдущий опыт.

Такое решение (постановление от 14.11.2018 № 41-П) Конституционный суд Российской Федерации принял по жалобе на ч. 1 ст. 46 закона об образовании, требующий от педагога образования и соответствия профстандартам. Заявительнице уволили с должности воспитателя со ссылкой на эту норму, хотя работать она начала ещё до вступления в силу закона. Конституционный суд Российской Федерации признал оспариваемое положение не соответствующим Конституции в той мере, в какой оно позволяет не учитывать предыдущие заслуги учителя при увольнении. Дело заявительницы подлежит пересмотру.

Конституционный суд Российской Федерации прислушался к доводам жалобы и признал ч. 1 ст. 46 закона об образовании не соответствующей Конституции в той мере, в какой она позволяет уволить педагога только потому, что у него нет нужного образования. По мнению Конституционного суда Российской Федерации, закон об образовании, вступивший в силу в сентябре 2013 года, не предполагал, что переоценке будут подвергаться те, кто уже в этот момент работает.

Увольнение заявительницы связано в том числе и с введением в трудовое законодательство в 2016 году понятия профессионального стандарта. Но это не значило, что увольнять будут лиц, кто стандартам не соответствует, а свою работу выполняет успешно. Госучреждения должны были реализовать мероприятия по организации применения профессиональные стандарты поэтапно (постановление Правительства № 584 от 27 июня 2016 года о применении профстандартов госучреждениями).

Согласно постановлению среди таких мероприятий — составление списка работников, которым нужно профессиональное образование. Реализацию мероприятий надо завершить к 2020 году. Это достаточно длинный период, полагает Конституционный суд Российской Федерации. То есть, вступление в силу профстандартов означает не автоматическое увольнение, а начало реализации мероприятий по их применению. Решение вопроса о продолжении работы заявительницы должно было осуществляться с учётом длящегося характера трудовых отношений и по результатам аттестаций.

Прокурор района

старший советник юстиции

М.О. Магомедов

16.12.

## Прокуратура разъясняет:

### **Для оплаты административного штрафа за коррупционное правонарушение установлен срок 7 дней**

Федеральным законом от 03.08.2018 № 298-ФЗ внесены изменения в главу 32 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее КоАП РФ).

Существенно сокращены сроки оплаты административного штрафа, назначенного за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 КоАП РФ, по фактам незаконного вознаграждения от имени или в интересах юридического лица.

Установлен срок до 7 дней со дня вступления судебного акта в законную силу.

Ранее на юридических лиц, привлечённых к административной ответственности за совершение указанного коррупционного правонарушения, распространялись общие требования в части исполнения постановления о наложении административного штрафа. Срок оплаты составлял 60 дней.

Изменения вступили в силу 14 августа 2018 года.

### **Необоснованный отказ в приёме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста, повлечёт для работодателя наказание в виде штрафа либо обязательных работ**

В связи с изменением возраста выхода на пенсию граждан РФ возникает опасность необоснованного отказа в приёме на работу или необоснованного увольнения лиц, достигших предпенсионного возраста.

В этой связи Уголовный кодекс Российской Федерации дополнен статьей 144.1, устанавливающей наказание в виде штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период до восемнадцати месяцев либо обязательных работ на срок до трёхсот шестидесяти часов в случае необоснованного отказа в приёме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованного увольнения с работы такого лица по тем же мотивам.

При этом под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

### **Расширен список работников, которым отпуск предоставляется без очереди**

Федеральным законом от 11.10.2018 № 360-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 262.2 (очерёдность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трёх и более детей), которая расширяет список работников, которым отпуск предоставляется без очереди.

Новое преимущество получат те работники, у кого есть трое и более детей младше 12 лет. Такие сотрудники смогут выбирать даты отпуска по своему усмотрению.

Введение возможности самостоятельного выбора многодетными родителями удобного времени использования ежегодного оплачиваемого отпуска даст им возможность более активно участвовать в воспитании детей, а кроме того, с большей вероятностью, позволит совместить время отдыха обоих работающих родителей, что увеличит для них возможность полноценного отдыха.

Новая норма вводится в действие с 22 октября 2018 года.

Прокурор района

старший советник юстиции

М.О. Магомедов